



Empfangsbereich der PGA

Leitbild

Die PGA als kommunale Einrichtung unterstützt sowohl die Betriebe als auch die Menschen im Sinne der wirtschaftlichen Prosperität. Die PGA legt besonderen Fokus auf Akademikerinnen, Akademiker sowie Fachkräfte, die arbeitslos oder von Arbeitslosigkeit bedroht sind. Zu ihren Kernaufgaben gehören Personalvermittlung, Personalentwicklung, Gründungsberatung sowie Transfer- und Innovationsprojekte.

Die PGA sieht sich dabei einem hohen Qualitätsanspruch verpflichtet. Im Mittelpunkt stehen das Einzelgespräch und die qualitativ hochwertige Arbeit mit unseren Kunden. Der hohe Qualitätsanspruch wird regelmäßig nach außen kommuniziert, beispielsweise durch unsere mehr als tausend zufriedenen Kunden.

Zertifizierung

Seit dem 16.01.2013 ist die PGA nach der „Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung – AZAV“ zertifiziert.

Ebenso ist die Maßnahme „Coaching und Bewerbungstraining für qualifizierte Fachkräfte und Akademiker“ nach § 45 SGB III zertifiziert.

Stand: 01.07.2020

Info

Standort

Sie finden uns zentral gelegen im Herzen von Kaiserslautern. Unser Gemeinschaftsbüro mit der Wirtschaftsförderungsgesellschaft befindet sich in direkter Nähe zum Rathaus Kaiserslautern und dem Schillerplatz.

Anmeldung und Termine

Die Beratung findet nach individueller Terminabsprache in unseren Räumlichkeiten in der Fruchthallstraße 14 statt. Zur Terminvereinbarung stehen wir Ihnen gerne telefonisch oder per E-Mail zur Verfügung.

Kontakt

0631-37124 1821
pga@kaiserslautern.de
www.pga-kaiserslautern.de



**PGA – PFAFF Gemeinnützige
Arbeitsförderungsgesellschaft mbH
c/o Wirtschaftsförderungsgesellschaft Stadt
und Landkreis Kaiserslautern mbH**

Fruchthallstraße 14 (neben Fruchthalle)
67655 Kaiserslautern

Neue Perspektiven



MODUL 4

Coaching und Bewerbungstraining
für Fachkräfte und Akademiker

Herausforderung

Die in den vergangenen Jahren rasant zunehmende Digitalisierung und Automatisierung hat auch auf dem Arbeitsmarkt deutliche Spuren hinterlassen. Schlagwörter wie "Industrie 4.0", "Cloudcomputing" und "Remote Work" stehen für diese Entwicklung. Im Zuge des Strukturwandels wurden viele Arbeitsplätze abgebaut. Gleichzeitig sind zahlreiche neue Arbeitsplätze entstanden, die aber vermehrt digitale Kompetenzen erfordern. Gerade Bewerberinnen und Bewerber mit einer breiten Berufserfahrung in der „alten analogen Welt“ tun sich jedoch häufig schwer damit, diesen Anforderungen des digitalen Zeitalters adäquat zu begegnen.

Einzelcoaching als Lösungsbeitrag

Den digitalen Strukturwandel haben wir zum Anlass genommen, ein spezielles Qualifizierungsprogramm in Form von Einzelberatung und Einzelcoaching zu entwickeln. Ängste vor der „unbekannten neuen Arbeitswelt“ können so gezielt abgebaut werden. So sorgen wir dafür, dass Bewerberinnen und Bewerber fit für den modernen Arbeitsmarkt gemacht werden. In Abhängigkeit zu den jeweils vorhandenen digitalen Kenntnissen und Kompetenzen unserer Kundinnen und Kunden, werden individuelle Entwicklungspläne erarbeitet und gemeinsam umgesetzt. Schritt für Schritt können diese so die notwendigen Kompetenzen, Fähigkeiten und Fertigkeiten erlangen, die für den heutigen Arbeitsmarkt benötigt werden. Neben seiner breiten Digitalisierungsorientierung begleitet und unterstützt das Modul Bewerberinnen und Bewerber zudem auf ihrem erfolgreichen Weg in diesen Arbeitsmarkt.

Bewerbungstraining individuell - wirtschaftsnah - effektiv

Modul 4: Ü50: Optimales Einbringen von Potenzialen und Kompetenzen

- Gemeinsame Perspektiveinschätzung
- Ermittlung von Beschäftigungs- und Erwerbsoptionen
- Erstellung aussagekräftiger Bewerbungsunterlagen nach aktuellem Standard
- Herangehensweise bei der Stellenrecherche
- Alternative Bewerbungsformen
- Unterstützung beim Aufbau eines Netzwerks
- Vermittlung relevanter digitaler Kompetenzen
- Optimierung der Selbstpräsentation
- Stärkung des eigenen (digitalen) Profils
- Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche, Telefon- und Videointerviews
- Begleitung und regelmäßige Reflektion des Bewerbungsprozesses
- *80 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten*



Dr. rer. pol. Philip Pongratz (li.) und Herr Matthias Vogelgesang M.A. (re)

Über uns

Unsere Geschäftsführer und Mitarbeiter/-innen weisen fundierte Praxiserfahrung in den Bereichen Human Resources, Personalqualifizierung und Recruitment. auf. Unser Team wird vervollständigt durch Expertinnen und Experten für Gründungsberatung. Neben Deutsch sprechen unsere Beraterinnen und Berater Englisch, Französisch, Polnisch, Russisch und Ukrainisch.

Herr Dr. Philip Pongratz verantwortet neben seiner Tätigkeit als Geschäftsführer der PGA auch die Wirtschaftsförderungsgesellschaft Stadt und Landkreis Kaiserslautern und die Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Kaiserslautern.

Herrn Matthias Vogelgesang M.A. obliegt neben der Geschäftsführung der PGA und der Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Kaiserslautern auch die Leitung der Agentur für Beschäftigtentransfer bei der Wirtschaftsförderungsgesellschaft Stadt und Landkreis Kaiserslautern.